

Wozu brauchen wir eine Frauenvertreterin? Ihr gutes Recht - Ich unterstütze Sie

<p>Gerechtigkeit für Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte</p> 	<p>Aktive Frauenförderung</p> <p>„Schulleitungen ermuntern Frauen, (...) sich auf Leitungspositionen zu bewerben.“</p> <p>Frauenförderplan</p>	<p>Schutz vor Beleidigung, Drohung und Tätlichkeit</p> 
<p>Fortbildung familienfreundlich gestalten</p> <p>„Beschäftigte, die während oder nach einer (...) Elternzeit an Fort- oder Weiterbildung teilnehmen wollen, sind vorrangig zu berücksichtigen.“</p> <p>Frauenförderplan</p>	 <p>Schule gesund gestalten</p>	<p>Mutterschutz und Elternzeit</p> <p>„Für einen gelingenden Wiedereinstieg (...) nach Elternzeit, (...) bieten Schulleitungen von sich aus Wiedereinstiegsgespräche an.“</p> <p>Frauenförderplan</p>
<p>Netzwerken Sie mit uns!</p> 	<p>Ihre Eignung ist unabhängig von Schwangerschaft und Elternzeit!</p> <p>§ 8(3) „Die Qualifikation ist ausschließlich an den Anforderungen des Berufs (...) zu messen.“</p> <p>Landesgleichstellungsgesetz</p>	 <p>Sprache schafft Realität</p>

Wozu brauchen wir eine Frauenvertreterin? Ihr gutes Recht - Ich unterstütze Sie

<p>Gerechtigkeit für Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte</p> <p>§ 10 „Vorgesetztenverhalten soll darauf ausgerichtet sein, den Beschäftigten familienfreundliche Arbeitszeiten und Rahmenbedingungen zu ermöglichen.“</p> <p>Landesgleichstellungsgesetz</p>	<p>Aktive Frauenförderung</p> 	<p>Schutz vor Beleidigung, Drohung und Tätlichkeit</p> <p>„Leitungskräfte aller Ebenen (...) haben sexuellen Belästigungen bzw. Vorfällen jeglicher Gewalt entgegenzuwirken und nachzugehen.“</p> <p>Frauenförderplan</p>
<p>Fortbildung familienfreundlich gestalten</p> 	<p>Schule gesund gestalten</p> <p>„Alle Beschäftigten werden in einer Gesamtkonferenz (...) mit der <i>Dienstvereinbarung Gesundheit</i> und dem <i>Betrieblichen-Eingliederungs-Management (BEM)</i> Prozess bekannt gemacht.“</p> <p>Frauenförderplan</p>	<p>Mutterschutz und Elternzeit</p> 
<p>Netzwerken Sie mit uns!</p> <p>„Die Schulaufsicht und die Frauenvertreterin informieren die „Kontaktfrauen“ der Schulen einmal jährlich (...). Für das Treffen wird Dienstbefreiung gewährt.“</p> <p>Frauenförderplan</p>	<p>Ihre Eignung ist unabhängig von Schwangerschaft und Elternzeit!</p> 	<p>Sprache schafft Realität</p> <p>§ 2(2) „Frauen und Männer dürfen wegen ihres Geschlechts (...) nicht diskriminiert werden.“</p> <p>Landesgleichstellungsgesetz</p>